

2023 年度新入社員 辞令交付式開催

東武トップツアーズ株式会社（本社：東京都墨田区、社長：百木田康二）は本日、131 名の新入社員を迎え、徹底した感染防止対策のもと、対面での辞令交付式を千葉県成田市内の 2 箇所に分かれて執り行いました。

百木田社長からの訓示内容は次のとおりです。

「入社おめでとうございます。数ある企業の中から当社を選んでくれたこと、そしてコロナ禍で大変厳しいと言われている業界にもかかわらず、強い意思と信念をもって当社に入社してくれたことを大変嬉しく思うとともに、頼もしく感じています。

コロナ禍という未曾有の危機の中、学生時代を十分に謳歌できなかったかもしれませんが、これだけの苦難を経験したからこそ、皆さんは精神的にも成長し、困難の中で培われた忍耐力や人を思いやる心を人一倍学んできたことと思います。どうぞ自信をもって、このような大変な時代を好機だと前向きにとらえてほしいと思います。



この 4 月から皆さんは東武トップツアーズの一員に仲間入りしました。新入社員とはいえ当社を代表する 1 人となるわけですから、常に個人名とあわせて東武トップツアーズという看板を背負っていることを認識し、組織の一員、社会人としての責任を自覚していただきたいと思います。

コロナ禍の 2020 年は旅行需要がほぼ消失するなか、当社も大きな赤字となりました。この苦境から脱するため、全社員が自ら考え、どこにビジネスの種があるのかを議論して、会社のためだけでなく社会貢献も常に意識し、全社一丸となって具体的な行動を起こしたことで、国や自治体から受託する様々な事業など数多くの新たな分野のビジネスを受注することに成功しました。その結果、2021 年度、2022 年度と続けて当社創設以来の最高益を残すことができ、2022 年度の最終利益は 100 億円を超える極めて高いレベルの決算となりました。これは全く知見のない仕事を一から作り上げ、国民・市民のために必死の思いで取り組み築き上げた成功事例を全国の事業所で共有し、営業展開した結果です。本年もこの流れを受けて、今まで手掛けたことのない事業を多数受注しています。皆さんも旅行業はもちろん旅行業以外の分野にも一緒に挑戦していきましょう。

そのような状況のなか、私から皆さんに 3 点お願いがあります。

1 つ目は、「会社を自己実現の場にしてもらいたい」ということです。皆さんには当社に入社してチャレンジしてみたいことや、5 年後、10 年後に自身がこうなりたいという成長願望があると思います。ぜひ、この会社を使って自身の夢をかなえてほしいですし、当社はそれができる会社だと思っています。やりたい仕事、やってみたい仕事ばかりではないかもしれませんが、得られた経験は後々必ず財産として残ります。大きな可能性を秘めるデジタルネイティブ世代の皆さんには、自らの可能性を信じ、まずは 3 年間与えられた仕事にがむしゃらに向き合うことで道を開いてほしいと思います。期待しています。



2つ目は、「困ったとき、悩んだときには周囲を頼ってほしい」ということです。絶対に一人で悩まないでください。我々の仕事は一人で完結できるものではありません。楽しいこと、嬉しいことよりも、辛いこと、大変なことの方が多いかもしれません。そんな時こそ、周囲を頼ってください。皆さんには130名もの同期がいます。職場の先輩、上司もいます。人事総務部やコンプライアンス室など本社の職員もいますし、外部の相談窓口もあります。会社は皆さんを一人にすることはありません。そして、話しにくいことほど早く報告してください。早く相談してくれば解決策はたくさんあります。ぜひ一人で抱え込まずに早く報告する癖をつけてほしいと思います。会社は新しいことに挑戦しています。失敗しても皆さんの周囲がカバーしてくれます。失敗を恐れずどんどん挑戦し、皆さんが先輩になったときには周囲をサポートできるようになってほしいと思います。経営理念である「ありがたの連鎖」を一緒に実現していきましょう。我々経営陣も皆さんと正面から向き合う覚悟はできていますので、ぜひ頼ってください。

3つ目は、「地域を元気に！日本を元気にしていこう！」ということです。当社は全国47都道府県に店舗を展開しています。地域にはそれぞれ課題があり、当社は一緒にその課題を解決していくパートナーになっていきたいと思っています。皆さんも日本全国へ視野を広げ、各地域が元気になるよう取り組んでいただきたいと思います。観光業は日本の基幹産業であり、地域創生の切り札です。日本が観光先進国を目指している中で、皆さんはその中核的な役割を担うのだという意識を持ち、様々な産業をはじめ地域全体に波及効果を与える産業であることに誇りをもってほしいと思います。

最後に、皆さんが当社に入社して行う業務は、どこかで必ず社会貢献につながっています。お客さまにとっての価値を提供することで対価を収受し、利益を得ることで企業活動が続いていく、それが会社の使命です。今年の会社の経営方針（スローガン）は「誇れる仕事を」です。自分の仕事は大切なご家族など身の周りの人に対して誇れるものなのか、当社を支えてくれているビジネスパートナーに対して誇れる仕事なのか、地域社会に対して誇れる活動なのか。それらを考える1年にしていきたいと思っています。ひとりの人間として、ひとつの企業として、自身のやっていることが誇れる仕事なのかをともに考え、楽しく、明るく、時に一緒に悩みながら、GOOD COMPANYを目指し、「東武トップツアーズ」が社会にとって必要な会社なるよう、一緒に活動していきましょう。皆さんの成長を楽しみにしています。」

新入社員は、辞令を一人ひとり受け取った後、新入社員研修を受け、4月中旬までに各々の配属先へ入社となります。

以上

報道関係の方からのお問合せ
東武トップツアーズ株式会社 経営戦略部 広報担当 TEL:03-3622-6215

<https://www.tobuoptours.co.jp/>
TOBU TOP TOURS CO.,LTD.